



GVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

Nr. 646 D.P.S.G.
Data 21.02.2006

Biroul permanent al Senatului
Bp 750 27.02.2006

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art.111 alin.(1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la *propunerea legislativă privind stoparea discriminării, după criteriul de vârstă, în anunțurile de mică publicitate, ce se referă la angajări de personal*, inițiată de domnul deputat Aledin Amet, din Grupul parlamentar al minorităților naționale (Bp.750/2005).

I. Principalele reglementări

Prin această propunere legislativă se propune instituirea unui cadru normativ prin care să se stopeze discriminarea pe criterii de vârstă în ceea ce privește încadrarea în muncă, din cadrul emisiunilor speciale de radio și TV, precum și din textele de mică publicitate.

Inițiatorul justifică reglementarea propusă prin faptul că în ziarele cu rubrici de mică publicitate sau în cadrul emisiunilor speciale de radio și TV se produc discriminări pe criteriul vârstei, *limitându-se angajarea forței de muncă și barându-se posibilitatea unei categorii de cetățeni, trecută de o anumită vârstă, să beneficieze de necesara egalitate în șanse.*

II. Observații și propuneri

1. Domeniul care face obiectul propunerii legislative a fost deja reglementat printr-un act normativ care este în conformitate cu *Directiva Consiliului Uniunii Europene nr. 78/2000 privind cadrul general pentru egalitate de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă.*

2. Cadrul legal instituit în materia combaterea discriminării este reprezentat în principal de Constituția României și de *Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, aprobată prin Legea nr.48/2002, cu modificările și completările ulterioare.*

Astfel, Ordonanța de Guvern nr. 137/2000 definește principiile nediscriminării și egalității între cetățeni și face referire la sancțiunile contravenționale aplicabile în cazul oricărei discriminări având ca scop restrângerea drepturilor omului în ceea ce privește viața publică.

Potrivit art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, prin *discriminare* se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenență la o categorie defavorizată, care are ca scop sau efect restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale ori a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Conform art. 9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.137/2000, prevederile art. 5 - 8 din ordonanță, ce reglementează egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie, nu pot fi interpretate în sensul restrângerii dreptului angajatorului de a refuza angajarea unei persoane care nu corespunde cerințelor ocupaționale în domeniul respectiv, atât timp cât refuzul nu constituie un act de discriminare în sensul prezentei ordonanțe, iar aceste măsuri sunt justificate obiectiv de un scop legitim și metodele de atingere a aceluși scop sunt adecvate și necesare.

3. Luând în considerare reglementările cuprinse în actul normativ menționat, dispozițiile art.1 din *Instrucțiunile nr.1/2003 referitoare la obligațiile angajatorilor sau reprezentanților acestora, precum și ale autorilor, realizatorilor de anunțuri publicitare și reprezentanților acestora cu privire la condiționarea prin anunț și/sau concurs a ocupării unui post, precum și publicarea acestor anunțuri*, emise de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, prevăd în mod expres că angajatorii sau reprezentanții acestora care anunță ocuparea unui post prin material publicitar și/sau mesaj publicitar, oricare ar fi mijlocul de comunicare ce face posibil transferul informației, au obligația, potrivit principiului egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării, de a asigura liberul acces la toate etapele procesului de angajare tuturor persoanelor, fără nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială sau apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, sex sau orientare sexuală, respectiv de convingerile candidaților, cu excepția situațiilor expres prevăzute de lege.

De asemenea, conform art. 2 din instrucțiunile menționate, autorii materialului publicitar și/sau mesajului publicitar și reprezentanții legali ai mijlocului de difuzare au obligația de a nu difuza materiale publicitare și/sau mesaje publicitare ce conțin anunțuri privind ocuparea unui post, oricare ar fi mijlocul de comunicare ce face posibil transferul informației, dacă acestea restrâng participarea persoanelor interesate, în baza criteriilor prevăzute la art. 1.

4. Precizăm că și potrivit art.5 alin. 2) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, orice discriminare directă sau indirectă față de orice salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală este interzisă.

Totodată, art. 29 lit. c) din *Legea audiovizualului nr. 504/2002, cu modificările și completările ulterioare*, stipulează că publicitatea, inclusiv publicitatea autopromoțională, și teleshoppingul trebuie să nu includă nici o formă de discriminare pe motiv de rasă, religie, naționalitate, sex sau orientare sexuală

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele prezentate, **Guvernul nu susține adoptarea propunerii legislative.**

Cu stimă,



Călin POPESCU-TĂRICEANU

Domnului senator **Nicolae VĂCĂROIU**

Președintele Senatului